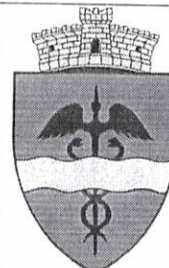




**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GURA**  
**VITIOAREI**



**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale  
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gura Vitioarei, județul  
Prahova, începând cu luna noiembrie 2023**

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- g) art. 119 alin. (1) din Legea dialogului social nr.367/2022 , cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;  
luând act de:
  - a) referatul de aprobare al primarului comunei Gura Vitioarei, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 11290 din 07.11.2023
  - b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gura Vitioarei, înregistrat sub nr. 11291 din 07.11.2023;

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

Tinând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor

prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Tinând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Comuna Gura Vitioarei privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

Luând act de avizele favorabile ale comisiilor de specialitate nr.1, nr.2 și nr.3 ale Consiliului Local din data de 13.11.2023,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### ***CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GURA VITIOAREI adoptă prezenta hotărâre:***

**Art. 1-** Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023 salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gura Vitioarei, județul Prahova, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa nr.1 la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

**Art. 2-** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

- Art. 3-** (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Gura Vitioarei.
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

**Art. 4-** Se împuternicește primarul comunei Gura Vitioarei să reprezinte Comuna Gura Vitioarei și Consiliul local al comunei în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

**Art. 5 -** Prezenta hotarare va fi adusa la cunostinta publica prin afisare pe site-ul Comunei Gura Vitioarei: <https://guravitioarei.ro> si in Monitorul Oficial Local in conformitate cu O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare și va fi comunicata Institutiei Prefectului Prahova si difuzata către cei interesați prin grija Secretarului General al comunei.

**PRESEDINTE DE SEDINTA  
Mihail-Tiberius STANCIU**



**CONTRASEMNEAZA  
SECRETAR GENERAL  
Jr. Nicoleta-Corina CONSTANTIN**

			Salariile de bază brute							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
<b>Primar</b>										
(Potrivit legii)		5,00	3.300	16.500						
<b>Viceprimar</b>										
(Potrivit legii)		4,00	3.300	13.200						
<b>Funcționari publici</b>										
<b>Secretar General</b>										
	S	3,21	3.300	10.601	10.601	11.396	11.966	12.564	12.878	13.200
<b>Sef serviciu</b>										
	S	3,01	3.300	9.938	9.938	10.684	11.218	11.779	12.073	12.375
<b>Inspector/Consilier/Expert</b>										
Superior cu atribuții	S	3,01	3.300	9.933	9.933	10.678	11.212	11.772	12.067	12.368
Superior	S	2,25	3.300	7.425	7.425	7.982	8.381	8.800	9.020	9.246
Principal	S	2,09	3.300	6.897	6.897	7.414	7.785	8.174	8.379	8.588
Asistent	S	1,85	3.300	6.105	6.105	6.563	6.891	7.236	7.416	7.602
<b>Referent</b>										
Superior	M	1,61	3.300	5.313	5.313	5.711	5.997	6.297	6.454	6.616
Principal	M	1,52	3.300	5.016	5.016	5.392	5.662	5.945	6.094	6.246
<b>Personal Contractual</b>										
<b>Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier</b>										
Grad I A	S	2,09	3.300	6.897	6.897	7.414	7.785	8.174	8.379	8.588
Grad I	S	1,92	3.300	6.336	6.336	6.811	7.152	7.509	7.697	7.890
Grad II	S	1,69	3.300	5.577	5.577	5.995	6.295	6.610	6.775	6.944
<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>										
Treapta I A	M	1,57	3.300	5.181	5.181	5.570	5.848	6.140	6.294	6.451
Treapta I	M	1,52	3.300	5.016	5.016	5.392	5.662	5.945	6.094	6.246
<b>Sofer</b>										
Treapta I	M, G	1,39	3.300	4.587	4.587	4.931	5.178	5.436	5.572	5.712
<b>Muncitor calificat</b>										
I	M, G	1,65	3.300	5.445	5.445	5.853	6.146	6.453	6.615	6.780
II	M, G	1,55	3.300	5.115	5.115	5.499	5.774	6.062	6.214	6.369
III	M, G	1,45	3.300	4.785	4.785	5.144	5.401	5.671	5.813	5.958
IV	M, G	1,35	3.300	4.455	4.455	4.789	5.029	5.280	5.412	5.547
<b>Muncitor necalificat, paznic, guard</b>										
I	M, G	1,33	3.300	4.389	4.389	4.718	4.954	5.202	5.332	5.465
II - fara sporuri	M, G	1,00	3.300	3.300	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109

Transe de vechime in functie de care se acorda cele 5 gradatii precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora calculate la salariul de baza si incluse la art.10 alin.4 din legea 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;

Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim;

Personalul care exercita atributii de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acestora, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform art.15 din Lg. Nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare;

Indemnizatia de hrana se mentine la nivelul din anul 2019, respectiv 347 lei/luna si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara;

Drepturile salariale nu depasesc nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar cf. Art 11 alin 4) din Lg nr.153/2017 , cu modificarile si completarile ulterioare.

PRESEDINTE DE SEDINTA  
Mihail -Tiberius STANCIU



SECRETAR GENERAL  
Jr.Nicoleta- Corina CONSTANTIN